



УТВЕРЖДАЮ:

Руководитель МБОУ «Бильгой-Юртовская СШ»

/Самбиева М.М./

«30» 08.2021г.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (дорожная карта)

внедрения методологии (Целевой модели) наставничества обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по профессиональному образованию, дополнительной профессиональной образовательной программой среднего профессионального образования на 2021-2022 учебный год (далее – Целевая модель наставничества)

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общестственности, выпускников, партнеров и т.д.	01.09.2021	Сформирована база наставляемых	Количество участников, охваченных системой	Куратор Целевой наставничества-Буруева Д.Т.
Формирование базы наставников из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общестственности, выпускников, партнеров и т.д.	в течение всего периода реализации ЦМН	Сформирована база наставников	наставничества не менее 10% от общего количества членов каждой целевой группы (10% от общего числа обучающихся в школе, 10% от общего числа педагогических работников и т.д.)	Куратор Целевой наставничества-Буруева Д.Т.
Организация обучения педагогических работников, наставников в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	по отдельному графику	Привлечено не менее 5 экспертов, сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 3 образовательных занятий для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации		Куратор Целевой наставничества-Буруева Д.Т.
Формирование наставнических пар или групп	до 20.09.2021	Сформированы наставнические пары или группы		Куратор Целевой наставничества-Буруева Д.Т.
Оформление согласий на обработку персональных данных участников Целевой модели наставничества и законных представителей обучающихся, не достигших	до 10.09.2021	Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников		Кл. руководители

4-летнего возраста			Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов	Администрация ОО
<p>Организация работы наставнических пар или групп:</p> <ul style="list-style-type: none"> - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча планирование; - совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; - итоговая встреча 	в течение всего периода	до 25.12.2021	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы	Администрация ОО
Утверждение индивидуальных планов		до 05.10.2021		Руководитель ОО- Самбиева М.М.
Реализация индивидуальных планов	в течение всего периода		Индивидуальные планы реализованы не менее, чем на 90%, участие в реализации приняло 100% участников Целевой модели наставничества	Куратор внедрения Целевой модели наставничества- Буруева Д.Т.
Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат – мои возможности»	январь		Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат – мои возможности», участие в игре приняло не менее 90% участников	Куратор внедрения Целевой модели наставничества- Буруева Д.Т.
Программно-методическое сопровождение деятельности				
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы)		до 05.10.2021	Программные, методические и дидактические материалы	Куратор внедрения Целевой модели

<p>наставничества для каждой из наставнической группы</p> <p>Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями здоровья, обучающиеся, проявивших выдающиеся способности, обучающиеся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей)</p>	<p>до 01.10.2021</p>	<p>Распорядительные акты</p>	<p>наставничества-Буруева Д.Т. Зам. по ВР-Саадуев Р.Р.</p>
<p>Разработка форм диагностики анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества</p>	<p>до 01.12.2021</p>	<p>Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары</p>	<p>Педагого-психолог-Асуева З.М.</p>
<p>Оформление итогового сборника, направление лучших практик в региональный наставнический центр для размещения на онлайн-платформе</p>	<p>февраль</p>	<p>Оформлен электронный итоговый сборник с разделами: 1) Результаты реализации Целевой модели наставничества в 2021-2022 учебном году. 2) Презентационные материалы по итогам проведения общих встреч, методические разработки деловой игры и нетворкинга. 3) Лучшие практики практики наставничества. Сборник размещен на информационных ресурсах организации [ссылки]. Лучшие</p>	<p>Зам. по ИКТ-Самбиева А.М.</p>

		практики оформлены в разработки и направлены в региональный наставнический центр (РНЦ) для размещения на региональной онлайн-платформе		
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг				
Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников	до 10.12.2021	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов педагогических образовательно-организаций высшего и среднего профессионального образования, выбраны формы наставничества	Педагого-психолог Асуева З.М.	
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)	1 раз в квартал	Диагностика пройдена 100% участников Целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений	Куратор внедрения Целевой модели наставничества Буруева Д.Т.	
Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	сентябрь-декабрь 2021	Реестр учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	Куратор внедрения Целевой модели наставничества Буруева Д.Т.	
Информационное сопровождение деятельности				
Создание специальных рубрик в официальной группе с социальной сети «В Контакте» и на официальном сайте образовательной организации	До 01.12.2021	Создано не менее 2-х специальных рубрик, сформирован контент-план по наполнению данных рубрик содержанием	Зам. дир. по ВР-Саадуев Р.Р.	
Размещение информации о реализации Целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	В течение всего периода	Не менее 5 публикаций на ресурсах: [ссылки]	Зам. дир. по ИКТ-Самбиева А.М.	

Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	март	Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистов ОО	Педагого-психолог Асуева З.М.
Выступления на родительских собраниях с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	февраль	Не менее 5 выступлений на родительских собраниях, в которых приняло участие не менее 500 представителей родительской общестственности (в малокомплектных школах – от 70 человек), создан реестр потенциальных наставников из числа родителей обучающихся школы	Зам. дир. по ВР-Саадуев Р.Р.
Организация тематических классных часов в формате кейс-сессии «Успех каждого ребенка» с целью информирования обучающихся о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	До 20.12.2021	Количество школьников, принявших участие в классных часах не менее, чем 90% от общего количества обучающихся, создан реестр потенциальных наставников из числа обучающихся школы	Зам. дир. по ВР-Саадуев Р.Р.
Организация рабочих встреч с успешными выпускниками образовательной организации, партнерами, представителями НКО и т.д. – потенциальными наставниками с целью информирования о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	Январь	Организовано не менее 7 встреч, создан реестр потенциальных наставников из числа партнеров и выпускников школы	Зам. дир. по ВР-Саадуев Р.Р.
Управление реализацией Целевой модели наставничества на уровне образовательной организации			
Контроль процедуры внедрения и реализации Целевой модели наставничества	Весь период	Выполнено 100% позиций Дорожной карты	Руководитель ОО-Самбиева М.М.

Контроль за реализацией мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Весь период	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Куратор внедрения Целевой наставничества-Буруева Д.Т.
Разработка дорожной карты на 2021-2022 уч. год	Сентябрь	Разработана дорожная карта внедрения методологии (Целевой модели) наставничества обучающихся организаций, осуществляют деятельность по образовательным, дополнительным общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на 2021 год	Руководитель ОО-Самбиева М.М.. Куратор внедрения Целевой наставничества-Буруева Д.Т.
Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	Весь период	Не менее 5 представителей образовательной организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	Руководитель ОО-Самбиева М.М.. Куратор внедрения Целевой наставничества-Буруева Д.Т.